

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและ
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไฉ่
อำเภอบ้านไฉ่ จังหวัดชลบุรี

คำนำ

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลานให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ สังคมและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุพันธกิจ ตามที่กำหนดได้

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติ เป็น จุดมุ่งหมายและปรารถนาให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของพี่น้อง ประชาชนตามวิสัยทัศน์ ดังนี้

“ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน มีการบริหารจัดการที่ดี กีฬาเด่น เน้นวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

ส่วนที่ ๓ พันธกิจเพื่อการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและสร้างเครือข่ายการพัฒนา ทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพื่อให้การบริหารงานและการบริการ ประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวกและรวดเร็ว
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวให้สามารถ แข่งขันได้
๔. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา สาธารณสุข การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. พัฒนาระบบบริการสาธารณะ ระบบการป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น วิชาการแผนใหม่ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่น

๘. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและเกิดประสิทธิภาพ อย่างยั่งยืน

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน จำนวน ๒๐ แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้บรรลุเป้าประสงค์ โดยกำหนดเป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

เป้าหมาย

พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม ท้องถิ่น การกีฬา สวัสดิการ การดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมถึงส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับทั้งในและนอกระบบ ครอบคลุมทุกช่วงวัย

๒) ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา อนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓) พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๔) ส่งเสริมสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์เพื่อพัฒนา ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาส

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุขการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๖) ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

เป้าหมาย

ก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตตำบลไม่ว่าจะเป็น ถนน ท่อระบายน้ำ สะพาน ทางเท้า ฯลฯ ให้มีความสะดวกและมีมาตรฐานมากขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการคมนาคม ขนส่ง

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน ครอบคลุมถึงการจัดทำผังเมืองอย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

๓) พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยให้เมืองและชุมชนน่าอยู่ ปลอดภัยจากยาเสพติดและอบายมุข โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

๒. ที่ตั้งและอาณาเขต

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน ตั้งอยู่ที่บ้านลาน หมู่ที่ ๕ ถนนบ้านไผ่ – หนองสองห้อง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอบ้านไผ่ อยู่ห่างจากจังหวัดขอนแก่น ๖๑ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากอำเภอบ้านไผ่ เป็นระยะทาง ๑๗ กิโลเมตร โดยใช้เส้นทางสายอำเภอบ้านไผ่ – อำเภอหนองสองห้อง (ถนนทางหลวงหมายเลข ๒๓๐๑)

พื้นที่ ตำบลบ้านลานมีพื้นที่ทั้งหมด ๔๐,๗๕๗ ไร่ หรือคิดเป็น ๖๕.๒๑๑ ตารางกิโลเมตร มีหมู่บ้านตั้งอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมด ๑๖ หมู่บ้าน โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับตำบลหินตั้ง	อำเภอบ้านไผ่จังหวัดขอนแก่น
ทิศใต้	ติดกับตำบลป่าปอ	อำเภอบ้านไผ่และตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย
ทิศตะวันออก	ติดกับตำบลหนองแวง	อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับตำบลแคนเหนือ	อำเภอบ้านไผ่จังหวัดขอนแก่น

๑.๒.๑ อาณาเขตติดต่อ

แผนภาพที่ ๑ แผนภาพอาณาเขตพื้นที่ติดต่อ

แผนที่ ตำบล



ลักษณะภูมิประเทศ ส่วนใหญ่ของตำบลบ้านลาน มีสภาพพื้นที่เป็นที่ดอนสลับพื้นที่ราบลุ่มและมีลำห้วยหนองน้ำ กระจายอยู่ทั่วตำบล มีจุดสูงสุดของตำบลอยู่ที่ระดับ ๒๒๘ เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง มีระดับสูงต่ำจากทิศตะวันออกสู่ตะวันตก มีลำห้วยสายหลักอยู่ ๔ สาย ได้แก่ ลำห้วยวังข่า ลำห้วยภูเหล็ก ลำห้วยกุดเขือก ลำห้วยหนองโน มีแหล่งน้ำที่สำคัญได้แก่สระหนองบัว สระหนองใหญ่จำปาแดง สระหนองผักหลอด เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ สภาพอากาศโดยทั่วไปของจังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ๓ ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน เริ่มเดือน กุมภาพันธ์ ถึง พฤษภาคม ฤดูฝนเริ่มเดือน พฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม และฤดูหนาว เริ่มเดือน ตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ โดยทั่วไปท้องฟ้าโปร่ง อากาศหนาวเย็นและแห้งแล้ง

๓. ข้อมูลทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม ตำบลบ้านลานมีถนนลาดยางตัดผ่าน ๑๔ หมู่บ้าน ถนนจากตำบลถึงอำเภอบ้านไผ่ ใช้ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๓๐๑ ถนนเข้าสู่หมู่บ้านเป็นถนนลาดยางและคอนกรีต เกือบทุกหมู่บ้าน ยกเว้นบ้านโนนสะอาด และบ้านหัวนา ซึ่งเป็นถนนลูกรัง ถนนภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีต ถนนลาดยางเชื่อมระหว่างหมู่บ้านปัจจุบันมีสภาพชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อโดยเฉพาะสายบ้านผักหวาน – บ้านลาน ส่วนถนนในหมู่บ้าน มีสภาพคับแคบไม่มีร่องระบายน้ำ และเส้นทางในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตรมีจำนวนหลายสายที่ต้องได้รับการปรับปรุง

ตำบลบ้านลาน มีการคมนาคมค่อนข้างสะดวก มีถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้านและตำบลหลายสาย ที่สำคัญ ๆ ดังนี้

สายที่ ๑ สายจากหนองน้ำใส – บ้านลาน ระยะทางประมาณ ๙ กิโลเมตร จากบ้านหนองน้ำใส ตำบลหนองน้ำใส ผ่านบ้านดอนหมากพริก ตำบลแคนเหนือ มายังตำบลบ้านลาน โดยผ่าน ๕ หมู่บ้าน คือ บ้านดอนนาแพง หมู่ที่ ๓ บ้านสร้างแป้น หมู่ที่ ๑ และ หมู่ที่ ๑๒ บ้านผักหวาน หมู่ที่ ๒ บ้านโนนสว่างสันติ หมู่ที่ ๗ มาเชื่อมถนนสายบ้านไผ่ – หนองสองห้อง ที่บ้านลาน หมู่ที่ ๖

สายที่ ๒ สายจากแยกถนนสายบ้านไผ่ – หนองสองห้องไป ไปบ้านหนองค้อ หมู่ที่ ๑๓ และผ่านไปยังบ้านขามป้อม หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านลาน ระยะทางประมาณ ๔ กิโลเมตร

สายที่ ๓ สายแยกจากถนนสายบ้านไผ่ – หนองสองห้อง ที่บ้านลาน หมู่ที่ ๕ ไปกุดเชือก หมู่ที่ ๑๐, ๑๑ และ บ้านวังแสง หมู่ที่ ๑๕ ผ่านไปยังบ้านหินลาด – นาโน ต.หินตั้ง

สายที่ ๔ สายจากแยกถนนสายบ้านไผ่ – เปือยน้อย ไปบ้านขามป้อม หมู่ที่ ๙

ไฟฟ้า มีไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าถึงหมู่บ้านทุกหมู่บ้านแต่ยังไม่ทั่วถึงทุกหลังคาเรือน ส่วนไฟฟ้าแสงสว่างในหมู่บ้านยังมีไม่เพียงพอ

แหล่งน้ำ แหล่งน้ำอุปโภคบริโภคทุกหมู่บ้านในเขตตำบลบ้านลานจะใช้น้ำประปาหมู่บ้านเป็นระบบประปาบาดาล จำนวน ๑๒ แห่ง และประปาผิวดิน ๒ แห่ง (ไม่มีกรอง) มีบ่อบาดาลทั้งหมด ๓๒ บ่อ จะมีปัญหาเรื่องน้ำอุปโภคบริโภคเฉพาะในหมู่บ้านใหญ่ ๆ เช่น บ้านขามป้อม บ้านลาน บ้านสร้างแป้นและบ้านกุดเชือก

แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรสำคัญและมีน้ำตลอดปี ได้แก่ สระหนองใหญ่จำปาแดง สระหนองผักหลอด สระหนองบัว สระหนองดانا มีระบบชลประทานขนาดเล็ก ๔ แห่ง และมีลำห้วยแยกแตกแขนงไปตามพื้นที่ของตำบล แต่ปัจจุบันมีสภาพตื้นเขิน ไม่สามารถที่จะเก็บกักน้ำไว้ใช้ได้ตลอดปี มีฝายทั้งหมด ๒๖ แห่ง ถนนน้ำล้นผ่าน ๒ แห่ง

๔. ข้อมูลด้านสังคม

เขตการปกครอง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน มีหมู่บ้านในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ หมู่บ้าน มีผู้ปกครองหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านสร้างแป้น	มี นายทองแดง หวานเหย	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒ บ้านผักหวาน	มี นายคง พืชผักหวาน	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านดอนนาแพง	มี นายเหมือน สีนาง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านลาน	มี นายอ่อนสา มาศรี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านลาน	มี นายสังเวียน สอนบาล	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านลาน	มี นายอนุศรี เจาะเศษ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านโนนสว่างสันติ	มี นายธนชล โฮชิน	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านดอนเงิน	มี นายศรายุท กองเกิด	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านขามป้อม	มี นางประนอม ไสวดี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านกุดเชือก	มี นายประกาศ โสมา	เป็นกำนันประจำตำบล
หมู่ที่ ๑๑ บ้านกุดเชือก	มี นางสุภาพร กระพี้สตัย	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๒ บ้านสร้างแป้น	มี นายบุญมี จำบาล	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองค้อ	มี นายสมุด ทบแป	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๔ บ้านโนนสะอาด	มี นายสุวรรณ แจ็กนอก	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๕ บ้านวังแสง	มี นายบรรจง นามโพธิ์	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๖ บ้านหัวนา	มี นายสุรินทร์ ศรีจอมพล	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

๑.๓ ประชากร

๑.๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ตำบล/หมู่บ้าน	บ้านปกติ	ชาย	หญิง	รวม
ตำบลบ้านลาน	๒,๔๓๑	๔,๓๙๙	๔,๕๐๖	๘,๙๐๕
หมู่ที่ ๑ บ้านสร้างแป้น	๒๐๒	๓๓๐	๓๕๑	๖๘๑
หมู่ที่ ๒ บ้านผักหวาน	๒๕๕	๔๒๓	๔๗๒	๘๙๕
หมู่ที่ ๓ บ้านดอนนาแพง	๑๙๖	๓๖๒	๓๕๘	๗๒๐
หมู่ที่ ๔ บ้านลาน	๑๔๗	๓๐๕	๓๑๑	๖๑๖
หมู่ที่ ๕ บ้านลาน	๑๗๗	๓๒๒	๓๕๓	๖๗๕
หมู่ที่ ๖ บ้านลาน	๑๙๐	๒๗๗	๓๒๑	๕๙๘
หมู่ที่ ๗ บ้านโนนสว่างสันติ	๔๒	๗๑	๖๘	๑๓๙
หมู่ที่ ๘ บ้านดอนเงิน	๑๒๘	๒๐๙	๒๒๐	๔๒๙
หมู่ที่ ๙ บ้านขามป้อม	๓๐๑	๔๗๐	๔๖๒	๙๓๒
หมู่ที่ ๑๐ บ้านกุดเชือก	๑๒๘	๒๓๕	๒๓๘	๔๗๓

หมู่ที่ ๑๑ บ้านกุดเชือก	๑๖๙	๓๕๗	๓๕๑	๗๐๘
หมู่ที่ ๑๒ บ้านสร้างแป้น	๑๗๘	๓๖๓	๓๘๒	๗๔๕
หมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองค้อ	๖๔	๑๓๘	๑๔๖	๒๘๔
หมู่ที่ ๑๔ บ้านโนนสะอาด	๙๐	๑๓๑	๑๒๒	๒๕๓
หมู่ที่ ๑๕ บ้านวังแสง	๑๒๐	๓๒๐	๒๗๓	๕๙๓
หมู่ที่ ๑๖ บ้านหัวนา	๔๔	๘๖	๗๘	๑๖๔

การศึกษา มีสถาบันการศึกษาในตำบล ๖ แห่ง แยกเป็นดังนี้

มีสถาบันการศึกษาในตำบล ๖ แห่ง แยกเป็นดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ที่	รายชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน				หมายเหตุ
		ก่อนประถม (คน)	ป.๑-ป.๖ (คน)	ม.๑-ม.๓ (คน)	รวม (คน)	
๑	โรงเรียนบ้านลาน	๒๓	๑๐๒	-	๑๒๕	ประถมศึกษา
๒	โรงเรียนบ้านกุดเชือก	๑๕	๑๓๔	-	๑๔๙	ประถมศึกษา
๓	โรงเรียนบ้านผักหวานโนนสว่าง	๑๕	๖๒	-	๗๗	ประถมศึกษา
๔	โรงเรียนบ้านขามป้อม	๓๕	๗๔	๔๙	๑๕๘	ขยายโอกาส
๕	โรงเรียนบ้านสร้างแป้นดอนนาแพง	๔๔	๗๔	๔๐	๑๕๘	ขยายโอกาส
๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านลาน	๗๖	-	-	๗๖	ศ.พ.ด.
รวม		๒๐๘	๔๔๖	๘๙	๗๔๓	

ทางด้านศาสนา มีวัด ๑๑ แห่ง และสำนักสงฆ์ ๑ แห่ง กระจายอยู่ตามหมู่บ้านในตำบลบ้านลาน ดังนี้

๑) วัดจอมศรี	บ้านผักหวาน	หมู่ที่ ๒
๒) วัดโพธิ์ทองประชาราม	บ้านดอนนาแพง	หมู่ที่ ๓
๓) วัดมัชฌิมวิทยาราม	บ้านลาน	หมู่ที่ ๔
๔) วัดสุภีร์สีวาราม	บ้านโนนสว่างสันติ	หมู่ที่ ๗
๕) วัดศรีประชาสรรค์	บ้านดอนเงิน	หมู่ที่ ๘
๖) วัดสะอาดโพธิ์ศรี	บ้านขามป้อม	หมู่ที่ ๙
๗) วัดสว่างเวหา	บ้านกุดเชือก	หมู่ที่ ๑๑
๘) วัดจำปา	บ้านสร้างแป้น	หมู่ที่ ๑๒
๙) วัดวาริภูษาราม	บ้านหนองค้อ	หมู่ที่ ๑๓
๑๐) วัดโนนสะอาดสีลาราม	บ้านโนนสะอาด	หมู่ที่ ๑๔
๑๑) วัดแสงอรุณนาราม	บ้านวังแสง	หมู่ที่ ๑๕
๑๒) สำนักสงฆ์บ้านหัวนา	บ้านหัวนา	หมู่ที่ ๑๖

การสาธารณสุข มีสถานพยาบาลในพื้นที่ ประกอบด้วย

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลาน ตั้งอยู่ที่บ้านลาน หมู่ที่ ๕ มีเจ้าหน้าที่ ๕ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสร้างแป้น ตั้งอยู่ที่บ้านสร้างแป้น หมู่ที่ ๑ มีเจ้าหน้าที่ ๒ คน
๓. มีคลินิกเอกชน จำนวน ๒ แห่ง ตั้งอยู่ที่บ้านลาน ม.๖

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีศูนย์อำนวยความสะดวกและดูแลความสงบเรียบร้อยให้กับประชาชนในพื้นที่ ดังนี้

- มีศูนย์ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน ๑ ศูนย์ และมีสมาชิก อปพร. จำนวน ๑๙๗ คน
- ศูนย์ปฏิบัติการหน่วยกู้ชีพ-กู้ภัย (OTOS) จำนวน ๑ ศูนย์ มีรถกู้ชีพ - กู้ภัย จำนวน ๑ คน และมีอาสาสมัคร กู้ชีพ - กู้ภัย จำนวน ๑๒ คน
- มีศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด จำนวน ๑ ศูนย์

๕. ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ

อาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลบ้านลาน ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นหลัก พืชที่ปลูกได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย และเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพเสริม

หน่วยงานธุรกิจในตำบลบ้านลาน มีดังนี้

- ร้านซ่อมรถ	๙	แห่ง
- ร้านขายของชำ	๗๑	แห่ง
- ร้านขายอาหาร	๒๑	แห่ง
- ปั้มน้ำมัน	๑๐	แห่ง
- โรงสี	๒๑	แห่ง
- โรงขนมจีน	๓	แห่ง
- โรงเลี้ยงสุกร	๒	แห่ง
- ลานตาก	๑	แห่ง
- ลานมัน /ลานอ้อย	๓/๒	แห่ง
- ร้านตัดผม	๖	แห่ง
- บ้านเช่า	๓	แห่ง
- ห้องแถว	๒	แห่ง
- ทำเฟอร์นิเจอร์และเหล็กตัด	๓	แห่ง
- ขายอุปกรณ์ก่อสร้าง	๑	แห่ง
- ขายของเก่า	๓	แห่ง

OTOP มีการผลิตสินค้าจากกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในหมู่บ้าน สินค้าที่ผลิตได้แก่ ผ้าไหม กระติบข้าว เสื่อกก ดอกไม้ประดิษฐ์จากเศษผ้า ขนมห้าวแตง กล้วยฉาบ ถั่วเคลือบ ถั่วอบสมุนไพร ไข่กรอบ ส้มวัว ที่สามารถจำหน่าย และสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มได้แก่ กล้วยฉาบ ถั่วเคลือบ ถั่วอบสมุนไพร

การท่องเที่ยว มีแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ ได้แก่ ภาพจิตรกรรมฝาผนังวัดบ้านลาน ตั้งอยู่ที่บ้านลาน หมู่ที่ ๔ ต.บ้านลาน อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น และสถานที่ตัดหินเพื่อนำไปก่อสร้างกุเป็ยน้อย ตั้งอยู่บ้านดอนเงิน หมู่ที่ ๘ ต.บ้านลาน อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น

๖. ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติ

มีทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญที่มีอยู่ในตำบลบ้านลาน ได้แก่ ป่าที่มีอยู่ในพื้นที่ป่าสาธารณะ ป่าช้าสาธารณะ และป่าที่ประชาชนได้สงวนและปลูกเพิ่มเติม มีประมาณ ๖๘๗ ไร่

๗. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

๗.๑. โครงสร้างสร้างขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย ฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ดังนี้

ฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร ได้แก่

- | | |
|------------------------|---|
| ๑. นายแสวง ลารังสิต | ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน |
| ๒. นายศุภชัย สีเนย์ | ตำแหน่ง รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน |
| ๓. นายสมชัย ไสยะวงษา | ตำแหน่ง รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน |
| ๔. นางสาวริศา ลารังสิต | ตำแหน่ง เลขาธิการนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน |

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายเกรียงศักดิ์ โสมา | ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.บ้านลาน |
| ๒. นางเกสอน สมีนาง | ตำแหน่ง รองประธานสภา อบต.บ้านลาน |
| ๓. นายไกล พิซผักหวาน | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑ |
| ๔. นายสวัสดิ์ นามจำปา | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๒ |
| ๕. นายสมศักดิ์ แถวนาดี | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๒ |
| ๖. นายสมมติ สุจริต | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๓ |
| ๗. นายรังสรรค์ สมีนาง | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๓ |
| ๘. นางน้อย ชนะเกตุ | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๔ |
| ๙. นายอภิชัย กองคำ | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๔ |
| ๑๐. นายบุญช่วย ไสเสริม | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๕ |
| ๑๑. นายสุวรรณ ไสทอง | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๕ |
| ๑๒. นายบุญเลิศ วรบุตร | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๖ |
| ๑๓. นายจาทูรงค์ นวลจันทร์ | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๖ |
| ๑๔. นายอดิศักดิ์ ไสวงาม | ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๗ |

๑๕.นางพิชญ์ นามสนธิ์	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๗
๑๖.นายสัจจา จำนงค์ศรี	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๘
๑๗.นายเฉลิมบุรณ์ นามคำ	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๘
๑๘.นายสมร ไสบาล	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๙
๑๙.นายวีระชาติ อันพันล้ม	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๙
๒๐.นายสุวิทย์ สิงห์มี	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๐
๒๑.นางละมุล สุดสงคราม	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๐
๒๒.น.ส.เสาวณี ประสิทธิ์นอก	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๑
๒๓.นายสมาน จำบาล	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๒
๒๔.น.ส.บังอร นารินทร์	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๒
๒๕.น.ส.กาญจนสุดา นาทิ	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๓
๒๖.นางทองเบ็ญ จำบาล	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๓
๒๗.นายน้อย ทบแป	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๔
๒๘.นายประสิทธิ์ ศรีจันดา	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๔
๒๙.นายธีระวุฒิ รบไพรินทร์	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๕
๓๐.นายเสน่ห์ ปุราณเน	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๕
๓๑.นายทวีศักดิ์ ชมเชยรัก	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๖
๓๒.นางสำพรรณ วรรณสุด	ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต. ม.๑๖
๓๓.นางเบญญาภา โสเชียว	ตำแหน่ง เลขานุการสภา อบต.บ้านลาน

ฝ่ายข้าราชการประจำ ได้แก่ มีจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒ คน แยกเป็น

หน่วยงานสำนักปลัด มีบุคลากรจำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑	อัตรา
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑	อัตรา
๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	จำนวน ๑	อัตรา
๔. นิติกร	จำนวน ๑	อัตรา
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑	อัตรา
๖. นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑	อัตรา
๗. นักพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑	อัตรา
๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑	อัตรา
๙. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑	อัตรา
๑๐. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน ๑	อัตรา
๑๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑	อัตรา
๑๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑	อัตรา
๑๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร	จำนวน ๑	อัตรา
๑๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑	อัตรา

๑๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน	๑	อัตรา
๑๖. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ	จำนวน	๑	อัตรา
๑๗. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา

หน่วยงานกองคลัง มีบุคลากรจำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	จำนวน	๑	อัตรา
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน	๑	อัตรา
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	อัตรา
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน	๑	อัตรา

หน่วยงานกองช่าง มีบุคลากร จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. นายช่างโยธา	จำนวน	๑	อัตรา
๒. นายช่างเขียนแบบ (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน	๑	อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จำนวน	๑	อัตรา

หน่วยงานกองการศึกษา มีบุคลากร จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ครู	จำนวน	๒	อัตรา
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๓	อัตรา

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

ตำบลบ้านลาน ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เหมาะสมในหลาย ๆ ด้าน เช่น การคมนาคมที่สะดวกมีปัจจัยที่เหมาะสมในการเพาะปลูก ประชาชนมีการรวมกลุ่ม และมีความสามัคคีในชุมชน มีการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของคนในท้องถิ่น และมีกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการที่ต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย (Autthorriitty)

ตามที่ได้มีพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ขึ้นใช้บังคับ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ซึ่ง กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่สำคัญ ดังนี้

อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ก. มาตรา ๖๖

ข. มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

ค. มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

(๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๒) การท่องเที่ยว

(๑๓) การผังเมือง

ง.อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ

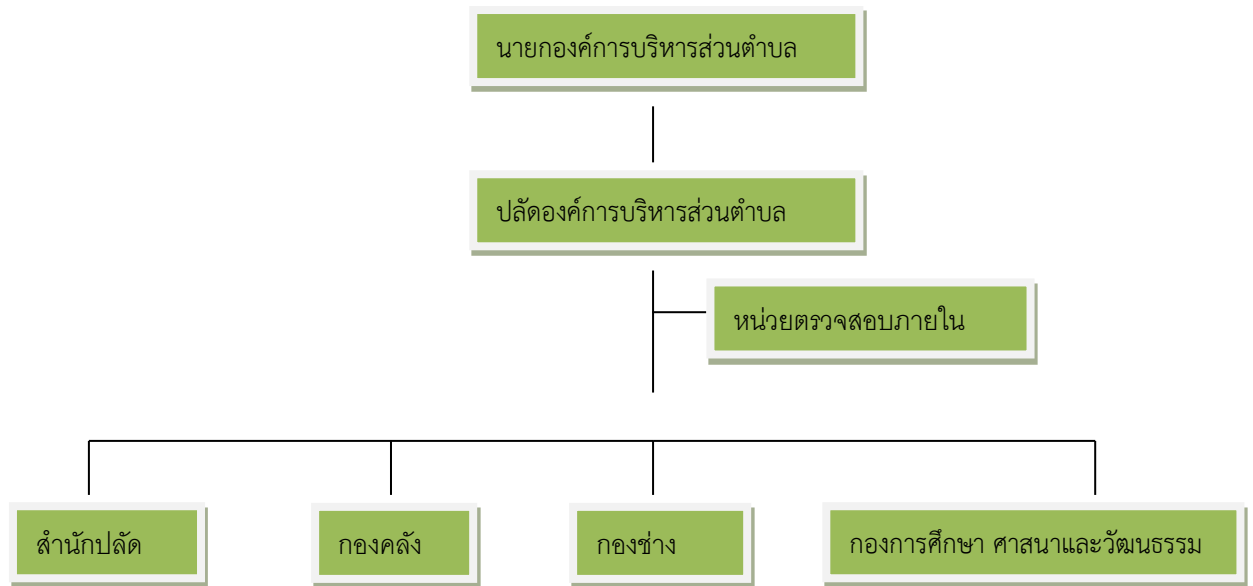
(๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

(๔) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้าง

- (๕) การสาธารณสุข
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม อันดีท้องถิ่น
- ๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณะสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์ป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้หากสามารถดำเนินการได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึงก็จะสามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ ละสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดีอีกด้วย

๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน



๒.๓ สภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สภาพด้านบุคลากร
- สภาพด้านระบบเครือข่าย
- สภาพด้านระบบสารสนเทศ

๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลานชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน</p> <p>๒. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น</p> <p>๓. มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น</p> <p>๔. ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย</p> <p>๕. มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเอง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล</p> <p>๖. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย</p> <p>๗. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ</p> <p>๘. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง</p> <p>๙. มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>๑๐. มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย</p> <p>๑๑. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๑๒. สภาพของพื้นดิน มีคุณภาพค่อนข้างสมบูรณ์ เหมาะกับการปลูกพืชได้ทุกชนิด</p> <p>๑๓. มีกลุ่มองค์กรภาคประชาชนที่เข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบของเครือข่าย</p>	<p>๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดแคลนไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน</p> <p>๒. ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนต่อองค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย</p> <p>๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีการโอน – ย้ายบ่อย และบรรจุใหม่ ทำให้เกิดการดำเนินงานไม่มีความต่อเนื่อง และประสิทธิภาพในการทำงานน้อย</p> <p>๔. ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูร้อน</p> <p>๕. การแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า กัญชา ฯลฯ</p> <p>๖. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน และความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น</p> <p>๗. ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิมๆ เช่น การปลูกอ้อย มันสำปะหลัง ฯลฯ</p> <p>๘. งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ</p>

โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
<p>๑. มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ</p> <p>๒. แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจ และการจัดเก็บรายได้เองขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓. มีการปลูกพืช หรือทำเกษตรหลากหลายชนิดของประชาชนในตำบล</p> <p>๔. กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๕. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น</p> <p>๖. ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคีกันดี มีความขัดแย้งทางการเมืองและขัดแย้งทางความคิดเห็นน้อย</p> <p>๗. มีวัด และสถานธรรม ซึ่งสามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเยาวชน และประชาชนในตำบล</p> <p>๘. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียน ถึง มัธยมตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง</p> <p>๙. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด</p>	<p>๑. อำนาจหน้าที่ที่ตามแผนกระจายอำนาจ บางภารกิจยังไม่มีชัดเจน</p> <p>๒. การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค</p> <p>๓. การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอแก่ภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น</p> <p>๔. น้ำมันมีราคาแพงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. ผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ</p> <p>๖. การอพยพแรงงานของคนในพื้นที่ เนื่องจากแหล่งงานรองรับไม่เพียงพอ</p> <p>๗. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญในการศึกษาของบุตร - หลาน ให้ได้รับการศึกษาในระดับอุดมศึกษา</p>

ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน

๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือน เวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน
๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้
๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๒. จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม